

L.L.B. Semester - 3 (CBCS) Examination**Oct/Nov. - 2018****LABOUR & INDUSTRIAL LAW - 2 (CORE)****Time: 2:30 Hours****Marks: 70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

- પ્રશ્ન-૧ કામદારોના રાજ્યવીમા ધારા નીચે પ્રાપ્ત થતા જુદા જુદા લાભ વિશે નોંધ લખો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૧ કામદાર રાજ્ય વીમા નિગમ વિશે સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૨ બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ પરચૂરણ જોગવાઈની ચર્ચા કરો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૨ બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ બોનસ માટેની યોગ્યતા, લાયકાત અને ચૂકવણીની ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન-૩ વેતન ચૂકવણી ધારા નીચે પગાર ચૂકવવાની જવાબદારી કોની છે. તે જણાવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૩ પગાર ચૂકવણી ધારો ૧૯૩૬ હેઠળ દંડની જોગવાઈઓ જણાવો.
- પ્રશ્ન-૪ લઘુત્તમ વેતન ધારા હેઠળ લઘુત્તમ વેતન દરથી ઓછી ચૂકવણી કે મોડી ચૂકવણીના પ્રસંગે પ્રાપ્ય ઉપાય જણાવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૪ લઘુત્તમ વેતન ધારા અમલ વિશે જણાવો.
- પ્રશ્ન-૫ ટૂંકનોંધ લખો.- (કોઈપણ બે) (૧૪)
- (1) ગ્રેયુઈટી ચૂકવણી ધારાની જોગવાઈઓ
 - (2) ગ્રેયુઈટી ગણવાની રીત
 - (3) વેતનનો લઘુત્તમદર
 - (4) નોટિસ અને હક્કદાવા – કામદાર વળતર ધારા મુજબ

English Version

- Q-1 Write in short on different benefits available under the employees state insurance act. (14)
OR
- Q-1 Explain the Employees state insurance corporation.
- Q-2 Discuss the miscellaneous provision under payment of Bonus Act. (14)
OR
- Q-2 Discuss the Eligibility, qualifications and payment under payment of Bonus Act.
- Q-3 Who are Liable to pay wages under the payment of wages Act? Explain. (14)
OR
- Q-3 Explain the provision of penalty under the payment of wages Act – 1936.
- Q-4 Remedy available in case of payment less than the minimum rates of wages or for delay payment under the minimum wages Act. (14)
OR
- Q-4 Discuss application of minimum wages Act.
- Q-5 Write short notes (Any Two): (14)
- (1) Discuss provision of payment of gratuity Act
 - (2) Procedure of counting gratuity
 - (3) Minimum rates of wages
 - (4) Notice and claims under W.C.ACT
